



Capsules
e-formation

15 minutes pour comprendre un enjeu juridique



**Aujourd'hui, la capsule qui détend notre RH
ne se trouve pas dans sa tasse...**



DÉCOUVREZ POURQUOI >>



Revue Fiduciaire

FORMATION

Anticiper les risques d'image et opérationnels

Cas de harcèlement, stress, détérioration du climat interne ou de l'image de l'entreprise, menace de prud'hommes... sont les nouveaux enjeux sociaux auxquels doit faire face l'entreprise en cas de méconnaissance du droit du travail par ses salariés.

Le Groupe Revue Fiduciaire a développé **un programme de formation 100 % numérique** pour rendre le droit du travail accessible à tout le monde, et plus spécifiquement aux managers.

Des formations préventives

Le pack « Les essentiels du droit du travail pour manager » comprend **33 capsules de 15 minutes chacune** et permet l'acquisition de réflexes, l'identification et la compréhension d'enjeux juridiques, une plus grande autonomie des managers... et donc, une limitation des risques.

Finies, les angoisses liées aux procédures mal appliquées et aux contentieux pouvant être évités. Avec le programme RF Capsule e-formation dédié aux managers, **notre RH est sûr que les chefs d'équipe adoptent les bons réflexes !**

Il peut enfin prendre le temps de se détendre et d'apprécier son café.

Et vous ?

Souhaitez-vous déguster le concept ?

Bénéfices de cette formation

Pour les équipes RH :

- ▶ Uniformiser les connaissances juridiques des managers en donnant des définitions claires et communes
- ▶ Faire passer des bonnes pratiques à l'ensemble des managers de l'entreprise, sur un ou plusieurs sites
- ▶ Gagner du temps dans la gestion opérationnelle des collaborateurs
- ▶ Prévenir et éviter des complications
- ▶ Assurer un climat social apaisé

Pour les managers :

- ▶ Identifier les enjeux du droit du travail dans une situation donnée
- ▶ Évaluer les risques, en droit du travail, liés à une situation donnée
- ▶ Mobiliser les connaissances nécessaires pour bien réagir face à une situation impliquant le droit du travail
- ▶ Répondre aux interrogations des collaborateurs sur les éléments fondamentaux du droit du travail

Présentation du pack

« Les essentiels du droit du travail pour manager »



L'accès, pendant 1 an, à 33 capsules (8h15 de e-formation) :

- 24 capsules réglementaires
- 9 capsules « soft skills »
- Une infographie récapitulative par capsule



Un format court, ludique et très interactif :

- Audio, vidéo et texte
- Alternance apports théoriques, quiz et cas pratiques
- Accessibles 24/7 sur téléphone, tablette et ordinateur



Chaque sujet est découpé en 3 parties :

- Définition des enjeux de la problématique juridique
- Procédure et réflexes à avoir
- Cas immersif d'application



Tracking de la formation :

- Qui permet à l'apprenant de se situer...
- ... Et au DRH de suivre les indicateurs de performance de l'apprenant



Compteur de connexion :

- Pour suivre la progression de chaque manager
- Pour générer des attestations de fin de parcours



Forum :

- Tout au long de sa formation, l'apprenant a accès à un forum pour poser toutes ses questions à notre référent pédagogique

Public :

- ▶ Directeur / Responsable Ressources Humaines
- ▶ Directeur / Responsable formation
- ▶ Toute personne assurant des fonctions de management

Objectifs de cette formation :

- ▶ Permettre au manager de comprendre les enjeux du droit du travail, en lien avec sa fonction
- ▶ Apprendre les règles et procédures du droit du travail qui interviennent dans la relation de travail
- ▶ Mobiliser ses connaissances en droit du travail pour bien réagir face aux situations courantes de la vie d'un manager avec ses collaborateurs

Prérequis :

Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

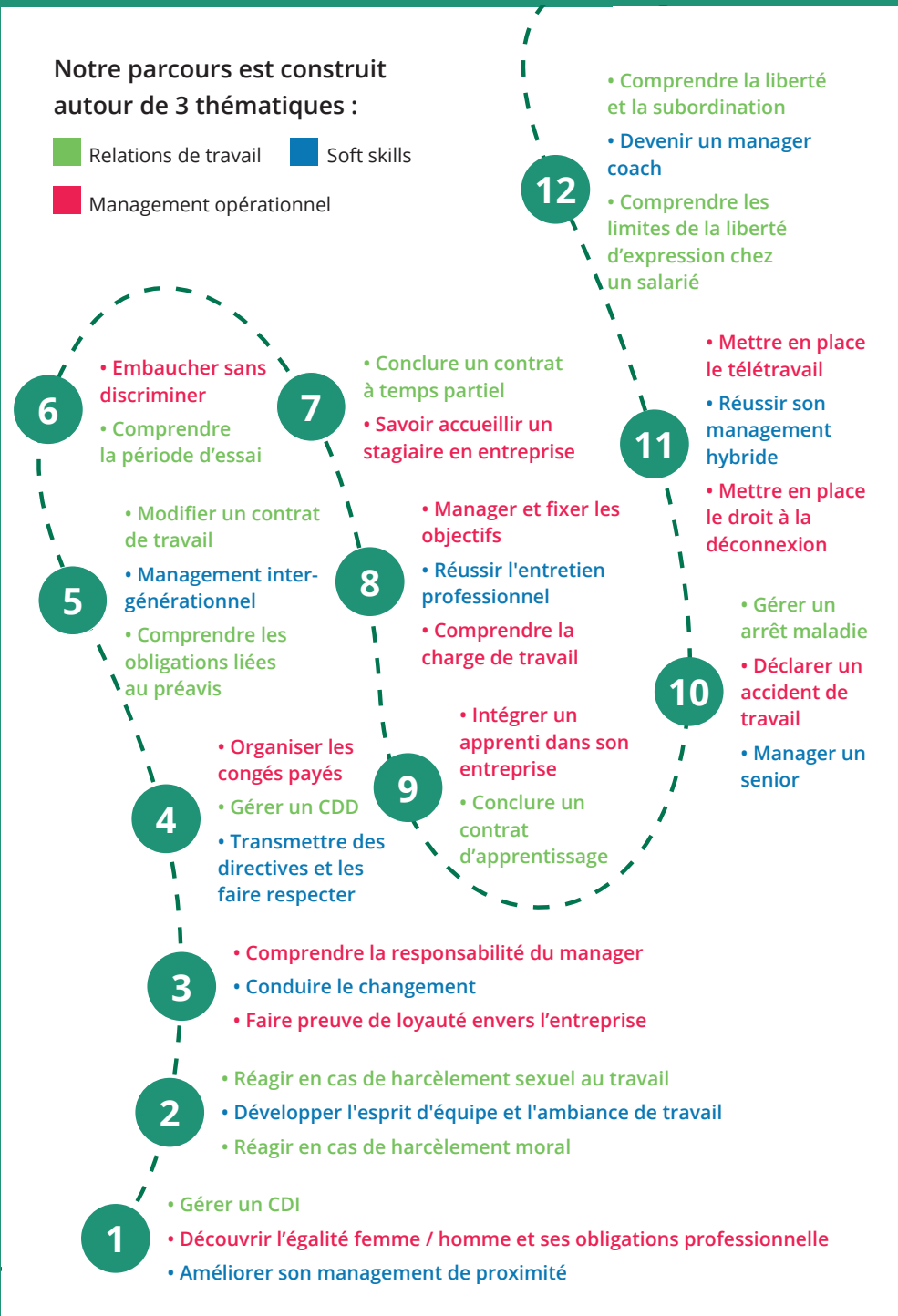
Avoir des fonctions de management est un plus pour la mise en pratique des apprentissages.

Modalités d'évaluation :

- ▶ Un quiz de positionnement est proposé à l'apprenant en début de formation ; il regroupe des questions sur tous les thèmes abordés dans le pack
- ▶ Au fur et à mesure de chaque capsule, l'apprenant est évalué sur son acquisition de connaissances et de compétences par des exercices individuels (quiz et cas pratiques) ; le résultat des exercices d'évaluation permettent de débloquer - ou non - la capsule suivante
- ▶ À l'issue de l'année de formation, l'apprenant évalue la qualité de la formation ; il est de son côté évalué sur les formations suivies tout au long de l'année, afin de valider son niveau d'acquisition de compétences

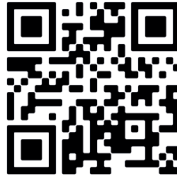
33 capsules accessibles, mois par mois, sur 12 mois

Exemple de parcours (personnalisable selon vos problématiques calendaires) :



Découvrir le pack

Pour tester une capsule sur un sujet critique en entreprise...



Scannez-moi !

Vous souhaitez une démonstration ? Un devis ?

Complétez le formulaire ci-dessous et renvoyez-le-nous par mail à l'adresse :
formation@grouperf.com

Prénom :

Nom :

Raison sociale :

E-mail :

Téléphone : / / / /

Informations et inscriptions :

formation@grouperf.com | 01 47 70 87 17

Assistance technique :

Du lundi au jeudi : de 9h à 18h

Le vendredi : de 9h à 17h

Composez le 01 48 00 59 66